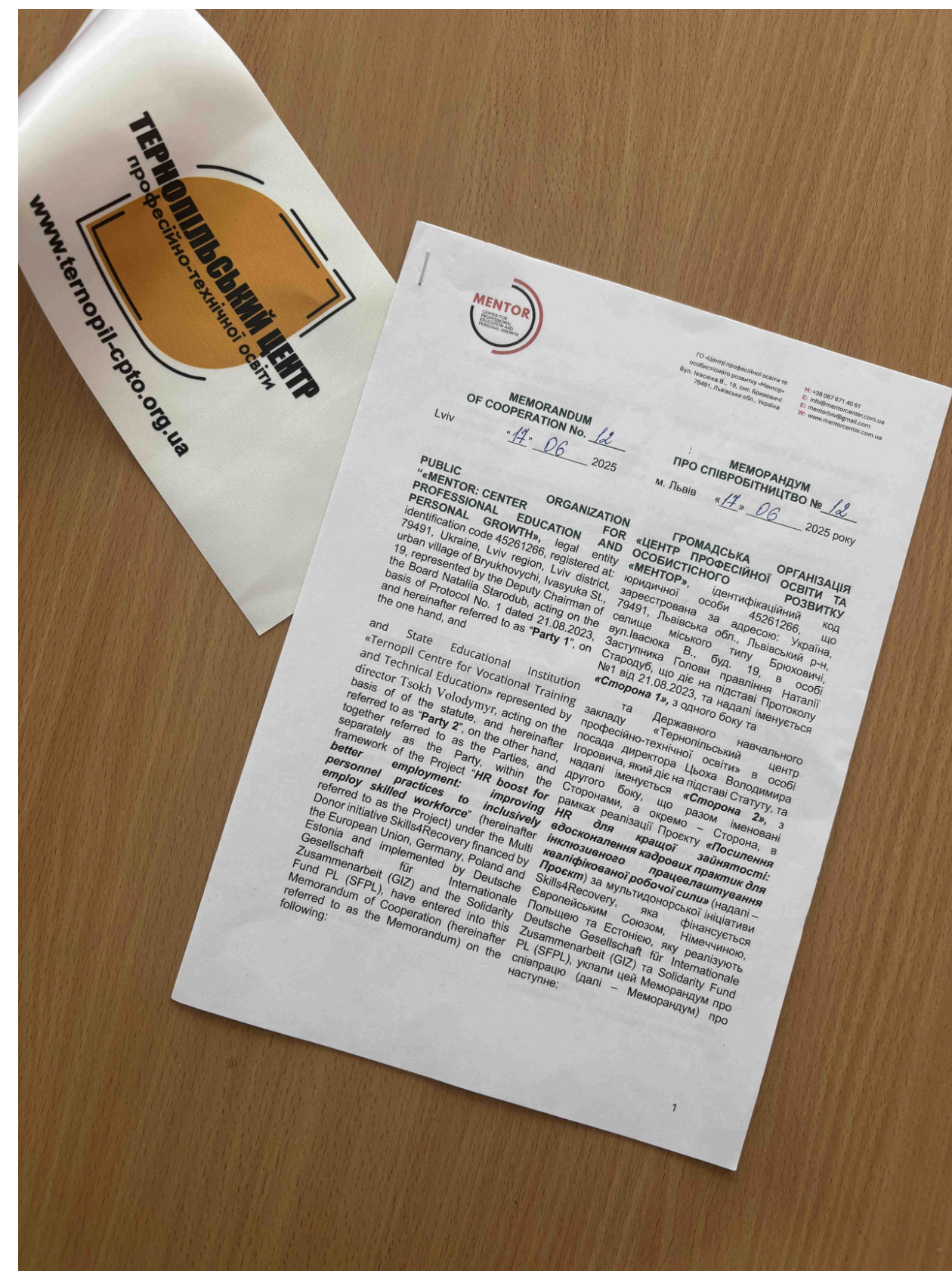


# HR BOOST FOR BETTER EMPLOYMENT

Посилення HR для кращої зайнятості:  
вдосконалення кадрових практик для  
інклюзивного працевлаштування  
кваліфікованої робочої сили

Підписано меморандум між Тернопільським центром професійно-технічної освіти та ГО "Центр "Ментор" в рамках реалізації Проєкту "Посилення HR для кращої зайнятості: вдосконалення кадрових практик для інклюзивного працевлаштування кваліфікованої робочої сили", який впроваджується за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL)



## Мозаїка змін або сила підтримки – у силі спільноти

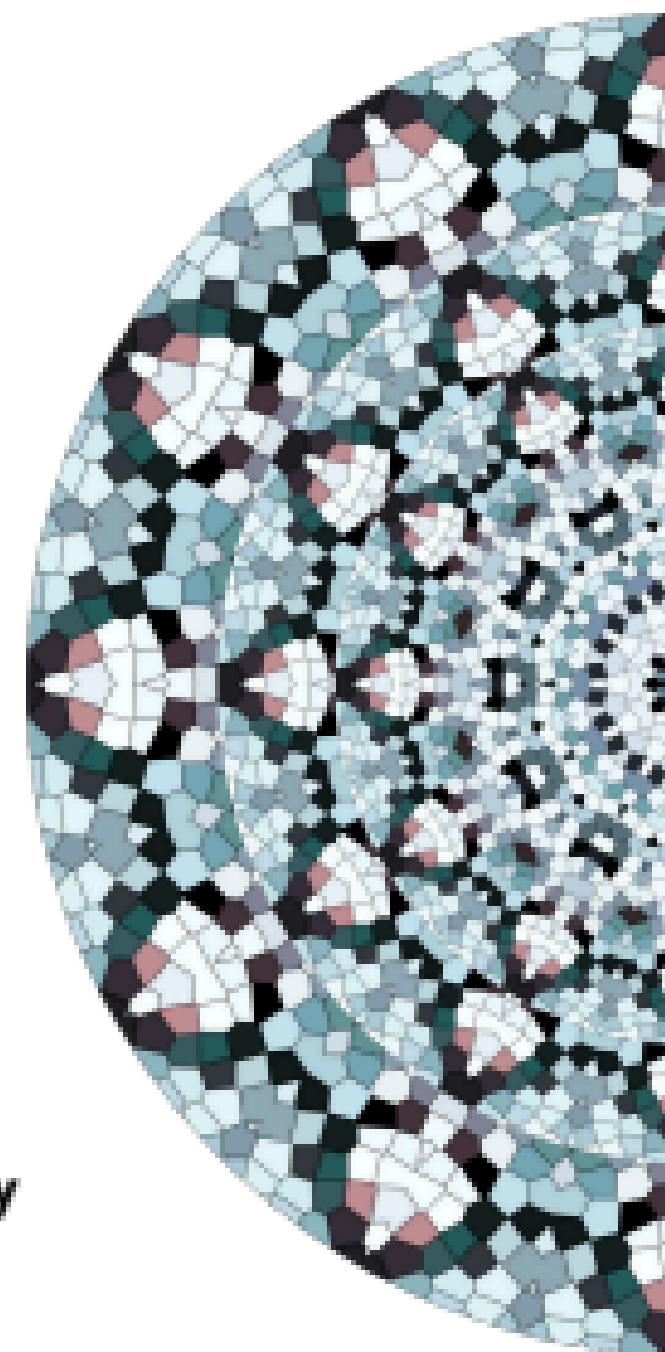
*25 вересня відбулася онлайн-зустріч для регіональних радників проєкту HR boost.*

*Головними завданнями заходу стало обговорення проміжних результатів, підтримка мережевої комунікації між, обмін досвідом та ефективними інструментами залучення бізнесу до проєкту.*

**Привітали учасників зустрічі Тетяна Березовенко – Implementation Advisor Skills4Recovery Programme, GIZ та Наталія Стародуб – керівник проєкту, ГО «Центр Ментор».**

**Модерувала захід Лариса Циган – бізнес-тренерка, віцепрезидентка Чернігівської ТПП, яка розповіла про сучасні тренди та потреби HR, можливості, які дає проєкт та робота з людським капіталом для організацій регіональних радників.**

**Пані Циган також представила запрошену гостю, Мар'яну Івашину – голову ГО «Асоціація директорів з персоналу Львова», керівника T&D Галичфарм ARTERIUM, яка поділилась ключовими трендами та викликами сьогодення.**

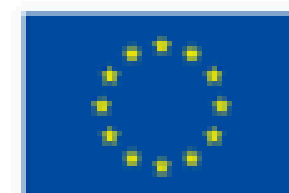
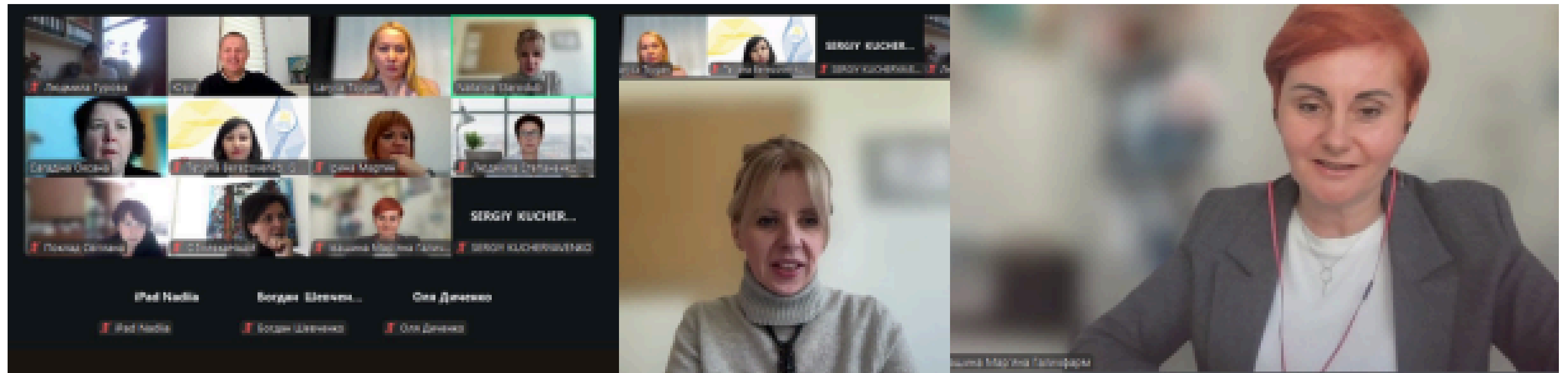
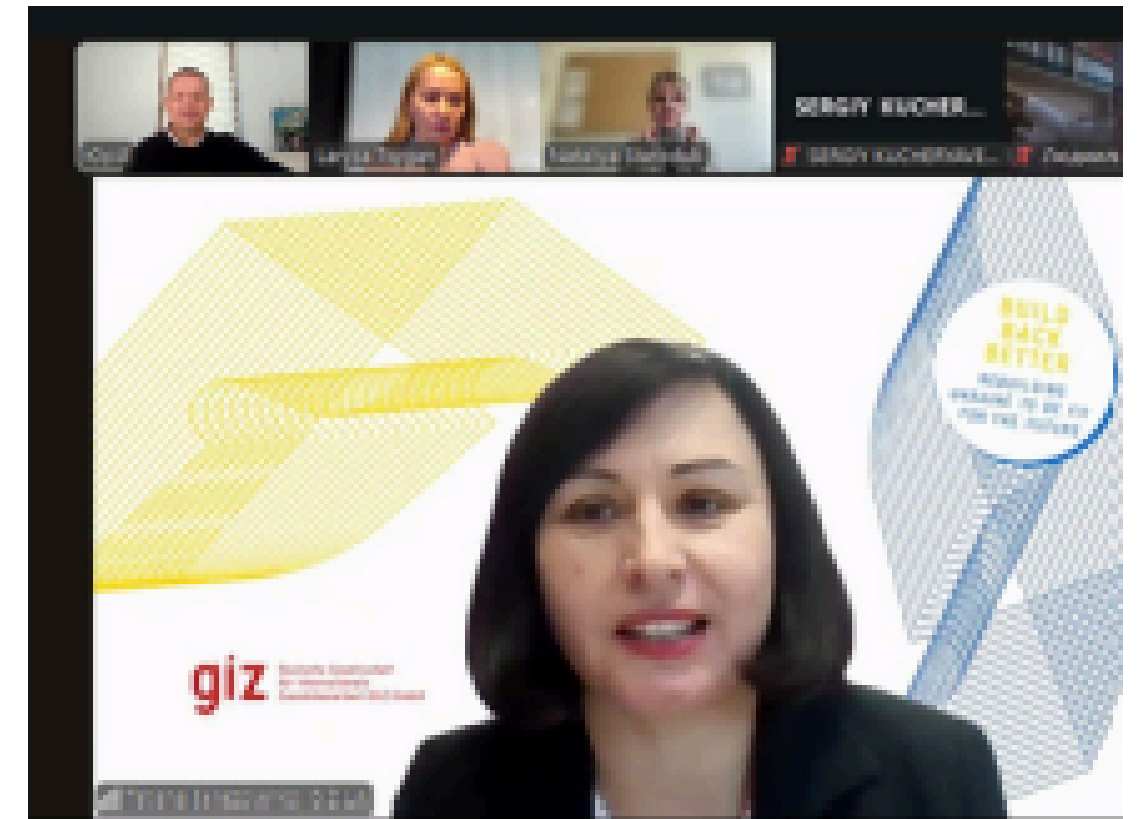


Спільно учасники онлайн-зустрічі обговорили:

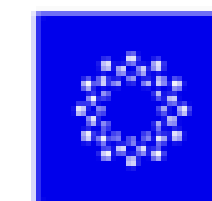
- HR-тренди в Україні: гнучкі моделі роботи, AI, автоматизація, нові soft skills
- Навчальні платформи: SHRM, HRPRO, LMS та HR-аналітика
- Залучення вразливих груп: ВПО, ветерани, люди з інвалідністю, молодь, жінки

- Партнерства бізнесу та ГО, підтримка ментального здоров'я

Результати: планування Національної конференції HR-Boost та спільні рішення для розвитку мережі радників. Щиро вдячні усім, хто долучився до заходу за активність, ідеї та атмосферу співпраці!



Співфінансується  
Європейським Союзом



estdev  
from the people of Estonia

ОНЛАЙН-КУРС: МОДУЛІ (ТЕОРІЯ + ПРАКТИКА)

## ПСИХОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ ПІД ЧАС ВИКЛИКІВ ТА ЗАГРОЗ ВІЙНИ: МАЙСТЕРНЯ ОСОБИСТІСНОГО ЗРОСТАННЯ

Завершився II курс нашої онлайн-програми. Шість зустрічей – шість глибоких занурень у теми, які сьогодні визначають ефективність HR-фахівця. Це і вміння вчасно розпізнати сигнали стресу та тривоги, і здатність вибудувати внутрішню опору в нестабільному середовищі. Це розвиток стійкості – особистої та командної, осмислення ролі HR у трансформаційних процесах, а також пошук нових сенсів, ідентичності й можливостей для зростання навіть у кризових умовах..

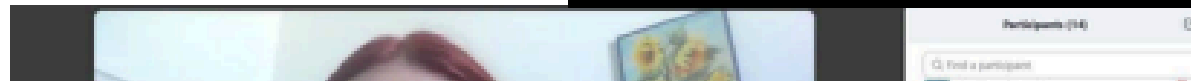
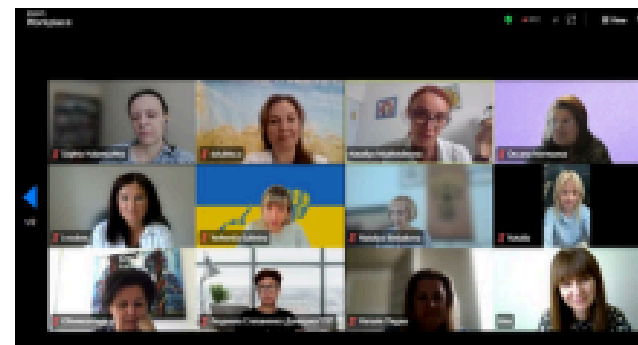
Програму розроблено спеціально для учасників проекту HR boost. Вона складається з шести тематичних модулів, що поєднують теоретичний аналіз, практичні вправи, індивідуальні плани розвитку й живе обговорення з учасниками:

Тренерка – **Наталія Мухітдінова**, досвідчена фасилітаторка, консультантка з організаційного розвитку та психологиня.

*«Для мене цей курс став нагадуванням, що HR теж потребує підтримки. Ми часто опиняємось у ролі тих, хто має відповіді на всі запитання, але тут я зрозуміла, що можу ставити свої. Кожен модуль відкриває інший кут зору й дає інструменти, які одразу працюють у реальності. Це не про відрив від життя, а про його нову якість», – ділиться враженнями учасниця програми **Ірина Гетало**, учасниця програми*

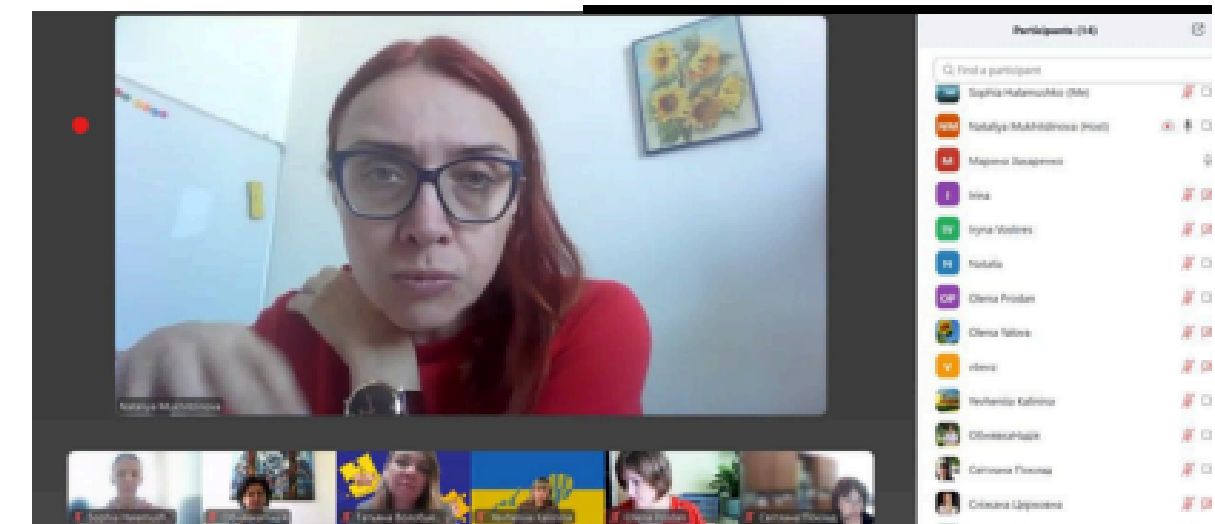
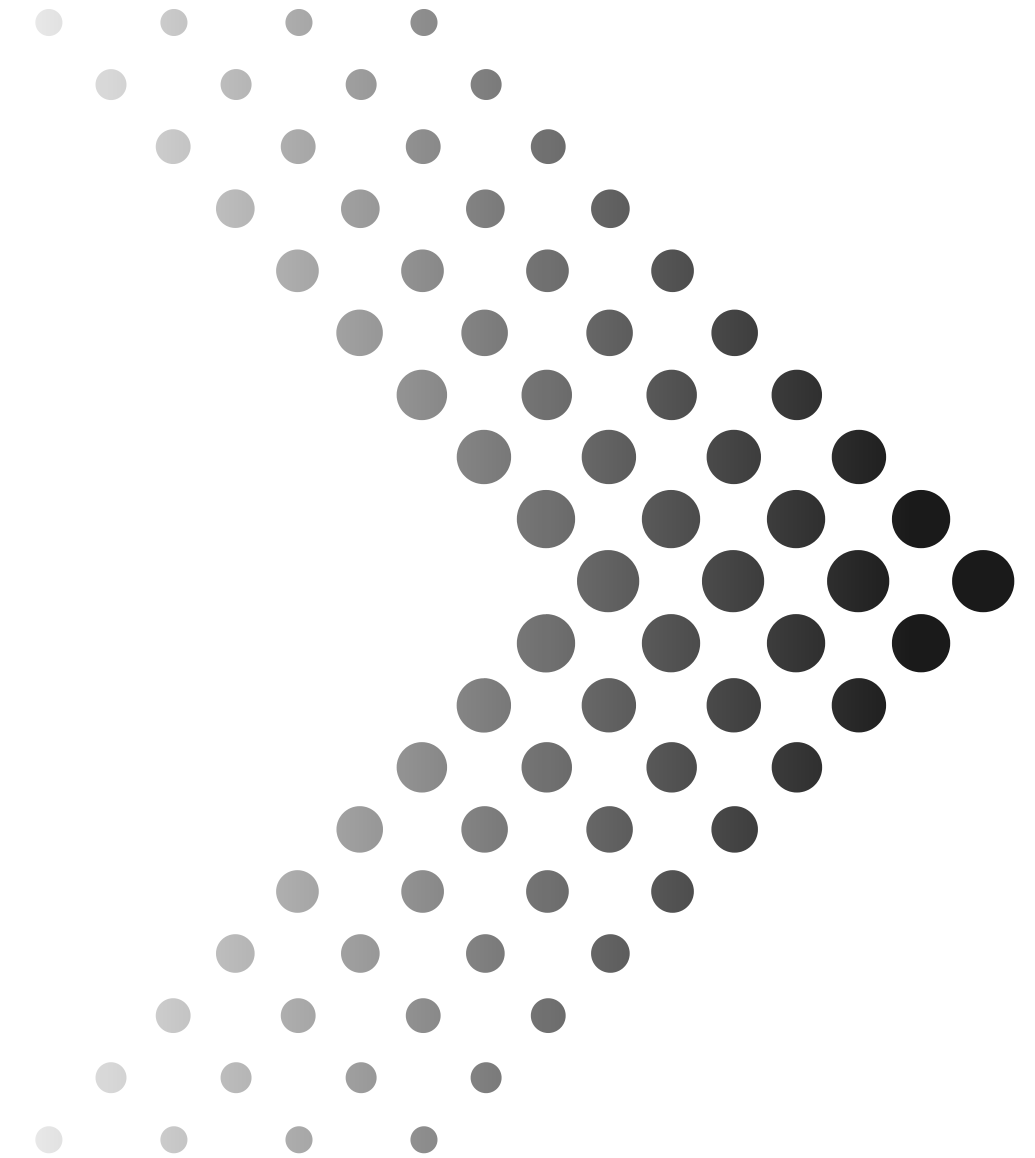
*Третій, останній онлайн-курс відбудеться у жовтні цього року, долучайтесь!*

ще 30 учасниць завершили навчання за програмою у другому циклі модулів



плани розвитку й живе обговорення з учасниками:

- розпізнавання стресу й тривоги,
- формування опори в нестабільному середовищі,
- розвиток особистісної та командної стійкості,
- роль HR у трансформаційних процесах,
- пошук сенсів, ідентичності й зростання через кризу.



**МЕНТОР**

**Skills4Recovery**

# Національна конференція HR boost

КИЇВ

24 листопада 2025

Посилення HR для кращої зайнятості: вдосконалення кадрових практик для інклюзивного працевлаштування кваліфікованої робочої сили





У межах проєкту HR boost відбулася онлайн-зустріч — стратегічна сесія з регіональними радниками, яка стала важливим етапом підбиття підсумків та планування подальших кроків розвитку ініціативи.

Під час заходу учасники обговорили актуальні HR-тренди, проаналізували результати реалізованих заходів проєкту, а також окреслили тематику майбутньої національної конференції й інших ініціатив, запланованих до впровадження.

Проєкт HR boost реалізується в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, що фінансується Європейським Союзом, Німеччиною, Польщею та Естонією і впроваджується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) спільно з Solidarity Fund PL (SFPL). Програма Skills4Recovery була ініційована урядом Німеччини у 2023 році.

Дякуємо всім учасницям та учасникам за активну залученість, професійні ідеї та спільну роботу над посиленням HR-спроможностей і розвитком людського капіталу.



