



ПОЛОЖЕННЯ

про Центр кар'єри Державного навчального закладу
«Тернопільський центр професійно-технічної освіти»

1. Загальні положення

1.1. Центр кар'єри (далі - Центр) створюється при Державному навчальному закладі «Тернопільський центр професійно-технічної освіти» (далі - Центр).

1.2. Координацію діяльності Центру здійснює заступник директора з навчально-виробничої роботи.

1.3. Структура та чисельність працівників Центру визначається директором закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

1.4. Участь та взаємовідносини закладу професійної (професійно-технічної) освіти з іншими зацікавленими організаціями у створенні та сприянні діяльності Центру регламентуються відповідними угодами.

1.5. У своїй діяльності Центр керується Конституцією України, законами України «Про освіту» № 2145-УІІ від 05.09.2017, «Про професійно-технічну освіту» № 103/98-ВР від 10.02.1998, «Про основні засади молодіжної політики» №1414- IX від 27.04.2021, «Про зайнятість населення» № 5067-УІ від 05.07.2012, Постановами Кабінету міністрів України «Про внесення змін до Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики» № 503 від 26.06.2013, актами Міністерства освіти і науки України, Міністерства соціальної політики України, іншими нормативно- правовими актами, державними та обласними цільовими програмами, рішеннями педагогічної ради, Статутом закладу та цим Положенням.

2. Мета діяльності Центру

2.1. Основною метою діяльності Центру є підняття престижності робітничої професії, розвиток творчих здібностей учнівської молоді, випускників, формування їх професійних компетентностей, сприяння плануванню успішного кар'єрного розвитку випускників закладу професійної освіти, залучення до дієвої співпраці роботодавців у частини підготовки професійно компетентних робітників і працевлаштування випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

3. Основні напрямки діяльності Центру

3.1. Психологічна допомога учням у виборі професії.

3.2. Формування професійних якостей молодого робітника для розвитку власного бізнесу, його адаптації до сучасних вимог ринку праці.

3.3. Інформаційно-консультативна підтримка молоді у започаткуванні власної справи.

3.4. Допомога в профорієнтації учнів шкіл щодо обрання майбутньої робітничої професії.

3.5. Теоретична база розвитку кар'єри та бізнесу.

4. Основні завдання та функції Центру

4.1. Проведення постійного аналізу попиту і пропозиції на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює заклад професійної (професійно-технічної) освіти.

4.2. Сприяння працевлаштуванню випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

4.3. Налагодження співпраці з службами зайнятості населення, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, які можуть бути потенційними роботодавцями для випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

4.4. Забезпечення координації дій з місцевими органами виконавчої влади, службами зайнятості населення, підприємствами, установами та організаціями (роботодавцями) щодо оптимального узгодження реальних потреб ринку праці та ринку освітніх послуг.

4.5. Інформування учнів і випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають їх фаховій підготовці.

4.6. Здійснення консультаційної підтримки, інформування учнів і випускників ЗП(ПТ)О про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають їх фаховій підготовці, про основні тенденції локального ринку праці, вимоги роботодавців до шукачів роботи, можливості професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, зокрема на сайті закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

4.7. Розширення бази даних потенційних підприємств, установ і організацій (роботодавців) для учнів та випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти, які мають потребу у робітничих кадрах.

4.8. Консультування психологів і юристів, фахівців служби зайнятості та надання інформації про права та обов'язки молоді, проведення роз'яснювальної роботи серед молоді щодо нормативно-правових актів з питань державного регулювання зайнятості та трудових відносин, а також практична допомога в реалізації отриманих знань.

4.9. Допомога в оволодінні навичками пошуку роботи.

4.10. Розвиток професійних і комунікативних якостей.

4.11. Активізація власних зусиль молоді щодо вирішення проблем зайнятості.

4.12. Формування активної життєвої позиції та адекватної самооцінки.

4.13. Допомога у побудові плану професійної кар'єри на основі забезпечення відповідності особистих характеристик сучасним вимогам ринку праці.

4.14. Розширення спектру методів пошуку роботи та підвищення конкурентоспроможності випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти на ринку праці, їх працевлаштування.

4.15. Сприяння молоді у здобутті додаткових професійних вмінь та навичок, підвищення кваліфікації, в тому числі в рамках програм навчання протягом життя та шляхом проходження практики, безпосередньо на підприємствах м. Тернополя та Тернопільської області.

4.16. Координація отримання додаткової освіти на майстер-класах, бізнес-тренінгах, сертифікатних програмах, участі в програмах, проектах щодо соціальної підтримки учнів.

4.17. Організація та проведення тренінгів (в т.ч. психологічних, мотиваційних), семінарів-тренінгів професійного спрямування з метою підвищення рівня самооцінки учня, опанування ними ефективних форм та методів техніки пошуку роботи, самопрезентації, спілкування з роботодавцем.

4.18. Надання консультацій учням з питань оформлення власного резюме, створення, наповнення і актуалізація бази даних резюме учнів і випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

4.19. Організація ярмарок кар'єри, професіографічних екскурсій, презентацій роботодавців, виїзних акцій з використанням мобільних засобів служби зайнятості для сприяння роботодавцям у підборі працівників з числа випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.

4.20. Забезпечення можливостей безпосереднього спілкування з роботодавцями, ознайомлення з процесами виробництва, вимогами до працівника, соціальним пакетом.

4.21. Організація ефективного використання нових методологій у якісному підборі працівників з числа випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти для забезпечення потреб роботодавців області та формування кадрового резерву.

4.22. Організація та участь у семінарах, круглих столах, науково-практичних конференціях, дослідженнях у сфері соціальної роботи з учнівською молоддю та випускниками закладу професійної (професійно-технічної) освіти для сприяння у працевлаштуванні.

4.23. Висвітлення в засобах масової інформації кращого досвіду і кращих прикладів результатів ефективної діяльності Центру, щорічне інформування керівництва закладу професійної (професійно-технічної) освіти та учнів про проведену роботу шляхом розміщення звіту на інформаційних ресурсах.

Положення про Центр кар'єри
розглянуто та схвалено на засіданні
педагогічної ради Центру
Протокол № 11 від 22 жовтня 2023 року